COPIA

N. 108 del Registro Delibere

COMUNE DI PASIAN DI PRATO

Provincia di Udine

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **MODIFICA DELIBERAZIONE GIUNTALE N. 51 DEL 16/03/2015 AVENTE AD OGGETTO: FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2015-2017**

L'anno **duemilaquindici** il giorno **nove** del mese di **giugno** alle ore **21:30** nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale

Intervengono i Signori:

POZZO ANDREA	SINDACO	Presente
TOSOLINI LORENZO	VICESINDACO	Presente
DEL FORNO IVAN	ASSESSORE	Presente
PERESSINI JULI	ASSESSORE	Presente
RIVA LUCIO	ASSESSORE	Presente
LA MONICA ANTONELLA	ASSESSORE ESTERNO	Presente

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE il/la dott./dott.ssa TARASCO ANNA.

Assume la presidenza il/la dott./dott.ssa POZZO ANDREA nella sua qualità di SINDACO, e constatato il numero legale degli intervenuti, mette in discussione l'argomento segnato in oggetto, sul quale la Giunta comunale, visti i pareri riportati, adotta la seguente deliberazione

parere: Favorevole in ordine alla regolarità contabile

Il Responsabile del servizio
F.to GIGANTE DANIELA

parere: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Il Responsabile del servizio
F.to TARASCO ANNA

Sono presenti, su determinazione del Sindaco, ai sensi dell'art. 49 – 6° comma – dello Statuto comunale, i Consiglieri comunali MONTONERI Paolo e per. ind. DE SANTIS Donato.

Proposta di deliberazione presentata dal Sindaco su indicazione del Consigliere delegato Montoneri Paolo.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTALE

PREMESSO che le pubbliche amministrazioni devono effettuare la Programmazione triennale del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 39 comma 1 della L. 449/1997 e dell'art. 91 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, ai sensi dei quali "*gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 68/1999 (norme di tutela lavoro disabili), finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio*";

RICHIAMATE le deliberazioni giuntali di approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale anni 2015-2017:
- n. 33 del 10/02/2015
- n.51 del 16/03/2015

RICHIAMATO l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 35 del D.Lgs. n. 150/2009 che prevede che il provvedimento di programmazione del fabbisogno di personale è elaborato con il concorso dei competenti dirigenti, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

VISTO che presso questa Amministrazione non vi sono situazioni di soprannumero o comunque di eccedenza di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 come risulta dalla delibera n. 40 del 16/03/2015;

VISTO la circolare prot. 0001097 del 20.1.2015 della Direzione centrale funzione pubblica, autonomie locali e coordinamento delle riforme avente per oggetto "L.R. 30.12.2014 n. 27, art. 14. Norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della regione e altre norme contabili. Situazione adempimenti relativi al patto di stabilità degli enti locali"

VISTO che questo Ente è soggetto alla disciplina del patto di stabilità e richiamato l'art. 12, commi 25 e 26, della L.R. 17/2008, come modificato ed integrato da ultimo dall'art. 14 della L.R. n. 27 del 30.12.2014 ;

VISTO , inoltre, che l'art. 14 comma 2 della L.R. 27/2014 (legge finanziaria anno 2015), prevede che i comuni soggetti al Patto di stabilità sono tenuti:
a) a conseguire, per ciascuno degli anni 2015-2017, un saldo finanziario in termini di competenza mista in attuazione e nel rispetto di quanto definito nell'ambito del protocollo Stato-Regione e dalle disposizioni contenute nella normativa statale vigente;
b) a ridurre il proprio debito residuo rispetto all'esercizio precedente;
c) ad assicurare una riduzione della spesa di personale, secondo le modalità e i tempi previsti dall'*articolo 12, commi 25 e seguenti, della legge regionale 30 dicembre 2008, n. 17* (Legge finanziaria 2009).

CONSIDERATO che la media del triennio 2011-2013 del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente era pari al 31,14 %;

VISTO che l'Ente nel corso del 2014 ha raggiunto gli obiettivi del Patto di Stabilità 2014 in ordine a:

- conseguimento del saldo finanziario in termini di competenza mista tenuto conto dell'obiettivo assegnato;
- riduzione dello stock di debito al 31.12.2014 rispetto all'anno precedente;
- riduzione della spesa di personale al 31.12.2014 rispetto al 31.12.2013 (2013 pari ad €. 1.809.471,00 – 2014 pari ad €. 1.802.038,00)

PRESO ATTO, inoltre, del comma 254-256 dell'art.1 della Legge di Stabilità per l'anno 2015, la L.n.190/2014, in cui si stabilisce che per l'anno 2015 non è possibile alcun rinnovo contrattuale di parte economica per il personale dipendente della P.A.;

PRESO ATTO che la Corte Costituzionale con sentenza n. 54 del 27.03.2014 - pubblicata sulla G.U. 02.04.2014 ha confermato l'applicabilità alla Regione Friuli Venezia Giulia del D.L. 78/2010 ribadendo la natura di principio fondamentale in materia di " coordinamento della finanza pubblica" delle disposizioni statali;

RICHIAMATA, quindi, la L.R. 26.6.2014 n. 12 – art. 4. Comma 4 che ha definito l'applicazione delle nuove norme sulle assunzioni in FVG;

Vista la deliberazione giuntale n. 38 del 16/02/2015 relativa all'approvazione della vigente dotazione organica del Comune di Pasian di Prato;

Atteso che l'Amministrazione comunale per il 2015 ha stabilito di mantenere rapporti a tempo determinato, come indicato nell'atto giuntale 51 del 16/03/2015:

B1) alla somministrazione di lavoro a tempo determinato per un posto di istruttore amministrativo relativo al servizio informativo e di supporto amministrativo dei progetti baby sitter comunale, Cultura nuova e Pannolini lavabili: periodo 1.1.2015 – 31.12.2015;

DATO ATTO che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale con la deliberazione giuntale in data odierna;
- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale con la deliberazione giuntale in data odierna;
- ha rispettato il patto di stabilità interno, come sopra descritto;
- Non si trova in situazione strutturalmente deficitaria in base all'art. 242 Dlgs 267/2000;
- Ha approvato il Piano triennale 2013-2016 di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 con deliberazione giuntale n. 217 del 23.12.2013;
- Non registra tempi medi di pagamento superiori ai termini fissati dall'art. 41, co. 2, del d.l. 66/2014 (conv. in l. 89/2014);

CONSIDERATO che nel piano del fabbisogno triennale del personale, approvato con la deliberazione giuntale n. 51 del 16/03/2015, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del D.lgs. 30-3-2001, n. 165 era previsto quanto segue:

ANNO 2015

A) Personale a tempo indeterminato:

A1 – NON si provvederà alla copertura – tramite mobilità - con decorrenza 1.7.2015, di un posto istruttore amministrativo/contabile cat. C (vacante a seguito del collocamento in quiescenza del Sig. V.M). Si provvederà alla esternalizzazione del servizio relativo alla gestione economica delle risorse umane.

A2 - copertura - tramite mobilità interna e con decorrenza dal 20.4.2015 di un posto di collaboratore amministrativo cat. B presso il servizio amministrativo sociale;

B) Personale a tempo determinato: Sono fatti salvi i rapporti lavorativi indicati in narrativa e relativi:

B1) alla somministrazione di lavoro a tempo determinato per un posto di istruttore amministrativo relativo al servizio informativo e di supporto amministrativo dei progetti baby sitter comunale, Cultura nuova e Pannolini lavabili: periodo 1.1.2015 – 31.12.2015;

DATO ATTO che è opportuno rivedere la decisione d cui al punto A1 in quanto questo Comune necessita di rinforzare l'Ufficio personale, sia nella gestione giuridica che economica, che un'esternalizzazione del servizio non potrebbe garantire in toto, in particolare nella fase di controllo ed elaborazione dati;

VISTO l'art. 89 del D.lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione G.C. n. 176 del 7.4.1998 e successive modifiche ed integrazioni;

RAVVISATA la competenza della Giunta in merito all'approvazione del presente atto;

RICHIAMATO l'art. 19 comma 8 della L. 448 del 28.12.2001 che prevede che "gli organi di revisione contabile degli Enti Locali devono accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997 e s.m.i. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

VISTO il parere di competenza del Revisore Unico ai sensi l'art. 19, c. 8, della L. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002), rilasciato in data 16/03/2015;

P R O P ON E

1. di modificare il piano del fabbisogno triennale del personale in conformità all'art. 35 del D. lgs. 165/2001, come segue:

ANNO 2015

C) Personale a tempo indeterminato:

A1 – copertura – tramite mobilità - di un posto istruttore amministrativo/contabile cat. C (vacante a seguito del collocamento in quiescenza del Sig. V.M.).

A2 - copertura - tramite mobilità interna e con decorrenza dal 20.4.2015 di un posto di collaboratore amministrativo cat. B presso il servizio amministrativo sociale;

D) Personale a tempo determinato: Sono fatti salvi i rapporti lavorativi indicati in narrativa e relativi:

B1) alla somministrazione di lavoro a tempo determinato per un posto di istruttore amministrativo relativo al servizio informativo e di supporto amministrativo dei progetti baby sitter comunale, Cultura nuova e Pannolini lavabili: periodo 1.1.2015 – 31.12.2015;

ANNI 2016

A) Personale a tempo indeterminato: allo stato non sono previste nuove assunzioni nel bilancio pluriennale. All'atto del collocamento in quiescenza della sig.ra C.G. – esecutrice cuoca presso la scuola dell'infanzia di Pasian di Prato – non si provvederà alla sostituzione ma alla esternalizzazione del servizio.
Si provvederà al turn-over del personale che cesserà dal servizio per mobilità esterna od altra causa.

B) Personale a tempo determinato: non sono previste assunzioni. Sono fatti salvi i rapporti lavorativi relativi :
B1) alla somministrazione di lavoro a tempo determinato per un posto di istruttore amministrativo relativo al servizio informativo e di supporto amministrativo dei progetti baby sitter comunale, Cultura nuova e Pannolini lavabili qualora venissero prorogate le convenzioni;

ANNO 2017

A) Personale a tempo indeterminato: allo stato non sono previste nuove assunzioni nel bilancio pluriennale. Si provvederà al turn-over del personale che cesserà dal servizio per quiescenza, mobilità esterna od altra causa.

B) Personale a tempo determinato: non sono previste assunzioni. Sono fatti salvi i rapporti lavorativi relativi :
B1) alla somministrazione di lavoro a tempo determinato per un posto di istruttore amministrativo relativo al servizio informativo e di supporto amministrativo dei progetti baby sitter comunale, Cultura nuova e Pannolini lavabili qualora venissero prorogate le convenzioni;

2. di riservarsi la facoltà di integrare e modificare il presente atto nel rispetto della vigente normativa, qualora dovessero intervenire situazioni di cambiamento non prevedibili e /o programmabili;

3. di dare atto che il Comune di Pasian di Prato:
   - non si trova in situazione strutturalmente deficitaria in base all'art. 242 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;
   - ha autocertificato, ai sensi della vigente normativa, il rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2014;

4. di informare le organizzazioni sindacali in merito all'adozione del presente atto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

VISTO che sulla stessa sono stati espressi i pareri di cui al D. Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 1 comma 20 bis della L.R. n. 21 del 11.12.2003 in materia di pubblicazione delle deliberazioni degli enti locali;

Con voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano ai sensi di Legge,

DELIBERA

1. di approvare integralmente la proposta di deliberazione per l'oggetto indicato in epigrafe, facendola propria ad ogni effetto di legge;

2. di dichiarare, con separata votazione favorevole unanime palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ricorrendo i termini di urgenza ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/2003 come sostituito dall'art. 17, comma 12, della L.R. 17/2004.

IL SINDACO
F.to POZZO ANDREA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to TARASCO ANNA

☑ Comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi delle disposizioni regionali in vigore, il 15-06-2015

L'Impiegato Responsabile
F.to Tirelli Marialetizia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 15-06-15 al 30-06-15 inclusi, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti.

Data, 15-06-15

L'Impiegato Responsabile
F.to Tirelli Marialetizia

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Data, _____

L'impiegato responsabile