



Comparto Regione Friuli Venezia Giulia

	Si	No	Valore
Data atto costituzione Fondo/I per la contrattazione integrativa 2011 (GG/MM/AAAA):			05/07/2011
Data certificazione positiva dell'accordo annuale vigente(GG/MM/AAAA):			02/08/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente (GG/MM/AAAA):			02/08/2003
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2011
2 Importo totale fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)			152105
3 Importo totale fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)			148725
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "%")			2,08
5 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			3380
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			12040
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo			45610
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		X	
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		X	
15 Per scelta dell'organo politico?	X		
16 Sulla base di altri fattori?		X	
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 1			1
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 1			9230
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 2			2
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 2			8690
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 3			2
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 3			7321
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 4			1
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 4			4150
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, comma 2 del CCRL 3/07/2007 ai fini delle progressioni orizzontali?	X		
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	X		
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?			0
86 Importo totale destinato alla produttività e miglioramento dei servizi che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse			525
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito			3
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito			0
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito			0
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (es. art.5 CCRL 3/7/2007 per i dipendenti regionali)?	X		
30 in forma singola	X		
31 in forma associata		X	



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Scheda Informativa 2: monitoraggio
del contratto integrativo
Personale non dirigente

Conto annuale del personale Enti FVG

Anno: Anno 2011

030072 - Comune di PASIAN DI PRATO

Documento aggiornato il 21/06/2012 - 11:34

Pag. 2/2

Comparto Regione Friuli Venezia Giulia

	Sì	No	Valore
43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.40 e segg. CCRL 7/12/2006)?			30
In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti			A/Be, 775,00; Recup. Evas. ICI e