

# COMUNE DI PASIAN DI PRATO

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA DELIBERAZIONE AVENTE AD OGGETTO IL

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023 – 2025 – MODIFICA

**VISTO** il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

**CONSIDERATO** che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150; 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

**RILEVATO** che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 02.05.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 02.05.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 16 del 17.02.2023 è stata confermata la validità per l'anno 2023 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022-2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 17 del 17.02.2023 è stata confermata la validità del Piano delle Azioni Positive;
- con delibera di Giunta Comunale n. 43 del 07.04.2023 è stato attuato il piano di ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale;

Preso atto che la parte finanziaria relativa al fabbisogno del personale è disciplinata nella sezione operativa del DUP 2023 – 2025, approvata con delibera di Consiglio n. 13 del 02.05.2023, di cui al link [https://sac3.halleysac.it/c030072/de/at\\_p\\_delib\\_search.php?x=602d18714be3c37cda53efac1378f5a2](https://sac3.halleysac.it/c030072/de/at_p_delib_search.php?x=602d18714be3c37cda53efac1378f5a2).

**CONSIDERATO** che

- con delibera di Giunta Comunale n.85 del 10.7.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;
- con delibera di Giunta Comunale n.94 del 31.07.2023, alla luce della normativa di cui al D.lgs. n.24 del 10.3.2023, è stata approvata la prima modifica ed integrazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

**RILEVATO** che con la presente variazione si procede alle seguenti integrazioni e modifiche:

- Meglio dettagliare nella apposita sezione del piano le modalità di selezione dei dipendenti da avviare alla formazione digitale su Syllabus, specificando che, in ogni caso, va garantita al personale una formazione di almeno 24 ore annue;
- Riorganizzare il personale tra le diverse aree secondo gli indirizzi emersi in giunta;
- Specificare nell'allegato A, attinente alla performance, gli obiettivi trasversali relativi alla formazione ed ai tempi di pagamento delle fatture e modificare alcuni obiettivi a seguito di monitoraggio.

**TENUTO CONTO** che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del D.M. 30 giugno 2022 n.132 che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";

**CONSIDERATO** che il Comune di Pasian di Prato, alla data del 31.12.2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2023-2025 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

**RILEVATO CHE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Ente è stato elaborato sulla base delle indicazioni del Decreto-legge del 30 giugno 2022, ed è articolato nelle seguenti sezioni:

- Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione;
- Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
  - Sottosezione 2.2 Piano della performance
  - Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;
- Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano:
  - Sottosezione 3.1 Struttura organizzativa;
  - Sottosezione 3.2 Organizzazione del lavoro agile;
  - Sottosezione 3.3 Piano del fabbisogno del personale
  - Sottosezione 3.4 La formazione del personale
- Sezione 4. Monitoraggio

Preso atto della normativa in materia, della necessità di aggiornamento del documento come sopra specificato e dei pareri favorevoli resi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Tutto ciò premesso**, il Revisore

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

in ordine all'approvazione della proposta di deliberazione di Giunta Comunale inerente la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025.

Pasian di Prato, lì 11 09 2023

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Silvia Contardo

