



COPIA

N. 39 del Registro Delibere

# COMUNE DI PASIAN DI PRATO

Provincia di Udine

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: ATTO DI RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDEXA DEL PERSONALE - ART. 33 DEL D.LGS. N. 165/2001**

L'anno **duemilasedici** il giorno **diciannove** del mese di **febbraio** alle ore **13:15** nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale  
Al punto in oggetto intervengono i Signori:

POZZO ANDREA	SINDACO	Presente
TOSOLINI LORENZO	VICESINDACO	Presente
DEL FORNO IVAN	ASSESSORE	Presente
PERESSINI JULI	ASSESSORE	Presente
RIVA LUCIO	ASSESSORE	Presente
LA MONICA ANTONELLA	ASSESSORE ESTERNO	Presente

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE il/la dott./dott.ssa STABILE LUCA.

Assume la presidenza il/la dott./dott.ssa POZZO ANDREA nella sua qualità di SINDACO, e constatato il numero legale degli intervenuti, mette in discussione l'argomento segnato in oggetto, sul quale la Giunta comunale, visti i pareri riportati, adotta la seguente deliberazione

parere: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Il Segretario Comunale ff  
F.to STABILE LUCA

Proposta di deliberazione presentata dal Sindaco su indicazione del Consigliere delegato Montoneri Paolo

**PREMESSO** che:

- l'art. 16 della legge 12 novembre 2011 n. 183 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2012)", modificando l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio, da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- il predetto articolo, che ha modificato l'articolo 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) del D.Lgs. n. 165/2001, ha previsto che le pubbliche amministrazioni effettuino obbligatoriamente, con cadenza annuale, una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica;
- le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- i Responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal novellato articolo 33 del D.Lgs n. 165/2001, ne rispondono in via disciplinare;

**ATTESO** che la condizione di soprannumero consiste nella presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli ed i limiti di contenimento della spesa di personale dettati dal legislatore;

**VISTO** l'art. 22 della L.R. 18/2015 che dispone "*Gli enti locali assicurano il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio di uno specifico triennio. Ai fini dell'applicazione del presente articolo, costituiscono spese di personale, oltre a quelle iscritte all'intervento 1 del Titolo I della spesa corrente, anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)*" nonché l'art. 6, comma 16, L.R. 33/2015 che dispone che "*Ai fini di quanto previsto dall'articolo 22, comma 1, della legge regionale 18/2015 il triennio cui fare riferimento per gli anni 2016, 2017 e 2018 è quello relativo agli anni dal 2011 al 2013.*";

**VISTA** la comunicazione prot.837/P del 03.02.2016 del Servizio Finanza Locale della Regione FVG relativa a "Esercizio 2016: norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della Regione e altre norme contabili";

**RICHIAMATA** la deliberazione giunta n. 40 in data 16/3/2015 con la quale è stato approvato l'atto di ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale – art. 33 del D. Lgs. 165/201 – per l'anno 2015;

**ESAMINATA** la situazione conseguente alla rilevazione del numero e della complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli uffici e servizi e preso atto che non sussistono, secondo le informazioni fornite dai responsabili degli Uffici e Servizi, condizioni di eccedenze e/o soprannumero di personale complessivamente considerate;

**DATO ATTO** che questo Comune per dimensione demografica e previsione normativa è privo di qualifiche dirigenziali e che, conseguentemente, le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del d.lgs. 18.8.2001, n. 267, sono state attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi;

**PRESO ATTO** inoltre che il Comune rispetta i vincoli ed i limiti che la normativa regionale detta in materia di contenimento delle spese di personale;

**RICHIAMATI** i pareri n. 10705 e 10706 del 22/3/2012 del Servizio Affari istituzionali della Regione Friuli Venezia Giulia che, nel confermare l'obbligatorietà anche per gli Enti Locali di questa Regione di adempiere alla rilevazione di che trattasi, sottolinea però che la segnalazione delle eccedenze eventualmente riscontrate deve essere presentata all'ARERAN (ora Servizio sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale della Regione FVG) e non al Dipartimento della Funzione Pubblica, in forza dell'art. 57 CCRL 1.8.2002, che richiama espressamente l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

**VISTO** il D.Lgs.18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. e lo Statuto comunale,

#### PROPONE

- a) di dare atto che, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2011, come sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011, nel Comune di Pasian di Prato, nel 2016, non vi è personale né in esubero né in soprannumero e che pertanto l'ente non deve avviare, nel corso del medesimo anno, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- b) di informare le organizzazioni aziendali e territoriali dell'esito della ricognizione.

#### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Visto che sulla stessa sono stati espressi i pareri di cui al D. Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 1 comma 15 e comma 16 della L.R. n. 21 del 11.12.2003 in materia di pubblicazione delle deliberazioni degli enti locali;

Con voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano ai sensi di Legge,

#### DELIBERA

1. di approvare integralmente la proposta di deliberazione per l'oggetto indicato in epigrafe, facendola propria ad ogni effetto di legge;
2. di dichiarare, con separata votazione favorevole unanime palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ricorrendo i termini di urgenza ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/2003 come sostituito dall'art. 17, comma 12, della L.R. 17/2004.

IL SINDACO  
F.to POZZO ANDREA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to STABILE LUCA

---

- Comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi delle disposizioni regionali in vigore, il 24-02-2016

L'Impiegato Responsabile  
F.to TIRELLI MARIALETIZIA

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 24-02-16 al 10-03-16 inclusi, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti.

Data, 24-02-16

L'Impiegato Responsabile  
F.to TIRELLI MARIALETIZIA

---